

Palautus toimipisteeseen:

tai skannattuna sähköpostiin

**Etelä-Savon ammattiopisto Oppisopimuspalvelut**  
Raviradantie 8-10, 50100 Mikkeli

[marjatta.maaranen@esedu.fi](mailto:marjatta.maaranen@esedu.fi) tai [anu.penttinen@esedu.fi](mailto:anu.penttinen@esedu.fi)

**Ota yhteys oppisopimuspalveluun aina ennen muutoksia!**

Työnantajan/yrityksen nimi: \_\_\_\_\_

Opiskelijan nimi: \_\_\_\_\_ Sopimusnumero: \_\_\_\_\_

Suoritettava koulutus: \_\_\_\_\_

**1. Työpaikkaohjaajan vaihto**

**Muutos astuu voimaan** \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ **alkaen**

Työpaikkaohjaajan nimi: \_\_\_\_\_ Ammatti: \_\_\_\_\_

Työpaikkaohjaajan koulutus: \_\_\_\_\_ Työkokemus: \_\_\_\_\_

Työpaikkaohjaajan sähköposti: \_\_\_\_\_ Puhelinnumero: \_\_\_\_\_

**2. Henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman, HOKS muutos** (Esim. tutkinnon osan muutos, tai muu koulutuksen sisällön muutos)

Mikä: \_\_\_\_\_

Muutos astuu voimaan \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ alkaen

Muutosesitys  kääntöpuolella  liitteenä

**3. Oppisopimuksen keskeytyminen**

Esitämme oppisopimuksen keskeyttämistä ajalle: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ - \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

Oppisopimuksen uusi päättymispäivä: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

Keskeytyksen syy:  Äitiysloma  Armeija/siviilipalvelus  
 Siirtyminen väliaikaisesti muihin tehtäviin  Muu syy, selvitys toisella sivulla.

**4. Oppisopimuksen purku**

Purkamisen syy:  Koeaika  Opiskelijan aloitteesta  Yksimielisesti  
 Työnantajan aloitteesta  Purkuperustein  Muilla perusteilla  
 Lisäselvitys seuraavalla sivulla  Lisäselvitys erillisellä liitteellä

Jatkuuko työsuhde?  Kyllä  Ei

Purku astuu voimaan tähän kirjoitetusta päivästä alkaen: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ (viimeinen työssäolopäivä)

Lomautusaika (toistaiseksi voimassa oleva työsuhde): \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ - \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**Jos muutoksen syynä on lomautus – opiskelija - muistathan varmistaa työttömyysturvasi ennen allekirjoitusta!**

**5. Oppiajan muutos** (sovitava aina oppisopimuskoordinaattorin kanssa) Selvitys seuraavalla sivulla

Oppisopimusajan jatkaminen  Oppisopimusajan lyhentäminen

Alkuperäisen oppisopimuksen alku- ja loppupäivämäärät: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ - \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

Oppisopimuksen uusi päättymispäivä: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ALLEKIRJOITUKSET JA MUUTOKSEN HAKEMISPÄIVÄMÄÄRÄ:** Päiväys \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Työnantajan allekirjoitus ja nimenselvennys

\_\_\_\_\_  
Opiskelijan allekirjoitus ja nimenselvennys

www.esedu.fi/oppisopimus

**Lisäselvitys muutokseen:**


---



---



---



---



---

**Koulutuksenjärjestäjän päätös:**


Esitys hyväksytty

Esitys hylätty

Hyväksytty seuraavilla muutoksilla/perustelut: \_\_\_\_\_

Päiväys: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_

allekirjoitus ja nimenselvennys

Tiedoksi

opiskelija

työnantaja

oppilaitos

TE-toimisto

muu:

**Sopimuksen purkaminen:**

Sopimuksen purkaminen koeajalla: Sopimus voidaan purkaa yksipuolisesti koeajan aikana. Tällöin purkamisen syyksi riittää vetoaminen koeaikaan.

**Purkaminen koeajan jälkeen:** Työntekijä ja työnantaja voivat purkaa oppisopimuksen välittömästi yhteisellä päätöksellä. Työnantajalla on oikeus purkaa sopimus koulutuksen järjestäjän (= oppisopimuspalvelut) luvalla silloin, kun löytyy perusteet, jotka työsopimuslain mukaan oikeuttaisivat työsopimuksen irtisanomiseen. Koulutuksenjärjestäjä voi purkaa sopimuksen opiskelijaa ja työnantajaa kuultuaan, jos työpaikalla järjestetyssä koulutuksessa ei noudateta lain (531/2017) ja sen nojalla annetun asetuksen säännöksiä tai koulutuksenjärjestäjän ja työnantajan välillä tehdyn sopimuksen määräyksiä. Oppisopimus voidaan purkaa yksipuolisesti myös silloin, kun työnantaja lopettaa liikkeensä, joutuu konkurssiin tai kuolee.

**Purkamisperuste TSL 8 luku 1 §:**

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei kohtuudella voida edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

**Purkamisoikeuden raukeaminen TSL 8 luku 2 §:**

Purkamisoikeus raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1§:ssä tarkoitetun purkamisperusteen täyttymisestä. Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

**Työsopimuksen purkautuneena pitäminen TSL 8 luku 3 §:**

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään 7 päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien. Jos työnantaja on poissa työpaikaltaan vähintään 7 päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälle pätevää syytä poissaololleen, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen. Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkaminen peruuntuu.

**Oppisopimuksen purkamisesta tulee aina esittää kirjallinen selvitys allekirjoituksineen oppisopimuspalveluun.**