

Palautus:

Etelä-Savon ammattiopisto
Oppisopimuspalvelut
Raviradantie 8-10, 50100 Mikkeli

tai skannattuna sähköpostiin
anu.penttinen@esedu.fi
oppisopimus@esedu.fi

Ota yhteys oppisopimuspalveluun aina ennen muutoksia!

Työnantajan/yrityksen nimi: _____

Opiskelijan nimi: _____

Suoritettava koulutus: _____

1. Työpaikkaohjaajan vaihto

Työpaikkaohjaajan nimi: _____ Ammatti: _____

Työpaikkaohjaajan koulutus: _____ Työkokemus: _____

Työpaikkaohjaajan sähköposti: _____ Puhelinnumero: _____

2. Henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman, HOKS muutos (Esim. tutkinnon osan muutos, tai muu koulutuksen sisällön muutos)

Mikä: _____

3. Oppisopimuksen keskeytyminen

Esitämme oppisopimuksen keskeyttämistä ajalle: _____ / _____ 20 _____ - _____ / _____ 20 _____

Keskeytyksen syy: Äitiys-/vanhempainvapaa Armeija/siviilipalvelus
 Siirtyminen koulutusopimukseen Muu syy, selvitys toisella sivulla.

4. Oppisopimuksen purku

Purkamisen syy: Koeaika Yksimielisesti Purkuperustein
 Työnantajan aloitteesta Opiskelijan aloitteesta
 Lisäselvitys seuraavalla sivulla

Jatkuuko työsuhte? Kyllä Ei

Purku astuu voimaan tähän kirjoitetusta päivästä alkaen: _____ / _____ 20 _____ (viimeinen työssäolopäivä)

Lomautusaika (toistaiseksi voimassa oleva työsuhte): _____ / _____ 20 _____ - _____ / _____ 20 _____

Jos muutoksen syynä on lomautus – opiskelija - muistathan varmistaa työttömyysturvasi ennen allekirjoitusta!

5. Oppiajan muutos (sovittava aina oppisopimuskoordinaattorin kanssa) Selvitys seuraavalla sivulla

Oppisopimusajan jatkaminen Oppisopimusajan lyhentäminen

Oppisopimuksen uusi päättymispäivä: _____ / _____ 20 _____

ALLEKIRJOITUKSET JA MUUTOKSEN HAKEMISPÄIVÄMÄÄRÄ: Päiväys _____ / _____ 20 _____

Työnantajan allekirjoitus ja nimenselvennys

Opiskelijan allekirjoitus ja nimenselvennys

OPPISOPIMUKSEN MUUTOKSET

www.esedu.fi/oppisopimus

Lisäselvitys muutokseen:

Koulutuksenjärjestäjän päätös:

Esitys hyväksytty

Esitys hylätty

Hyväksytty seuraavilla muutoksilla/perustelut: _____

Päiväys: _____ / _____ 20 _____

allekirjoitus ja nimenselvennys

Tiedoksi

opiskelija

työnantaja

oppilaitos

TE-toimisto

muu:

Sopimuksen purkaminen:

Sopimuksen purkaminen koeajalla: Sopimus voidaan purkaa yksipuolisesti koeajan aikana.

Purkaminen koeajan jälkeen: Työntekijä ja työnantaja voivat purkaa oppisopimuksen välittömästi yhteisellä päätöksellä. Työnantajalla on oikeus purkaa sopimus koulutuksen järjestäjän (= oppisopimuspalvelut) luvalla silloin, kun löytyy perusteet, jotka työsopimuslain mukaan oikeuttaisivat työsopimuksen irtisanomiseen. Koulutuksenjärjestäjä voi purkaa sopimuksen opiskelijaa ja työnantajaa kuultuaan, jos työpaikalla järjestetyssä koulutuksessa ei noudateta lain (531/2017) ja sen nojalla annetun asetuksen säännöksiä tai koulutuksenjärjestäjän ja työnantajan välillä tehdyn sopimuksen määräyksiä. Oppisopimus voidaan purkaa yksipuolisesti myös silloin, kun työnantaja lopettaa liikkeensä, joutuu konkurssiin tai kuolee.

Purkamisperuste TSL 8 luku 1 §:

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei kohtuudella voida edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Purkamisoikeuden raukeaminen TSL 8 luku 2 §:

Purkamisoikeus raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1§:ssä tarkoitetun purkamisperusteen täyttymisestä. Jos purkaminen estyy pätevästä syystä, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

Työsopimuksen purkautuneena pitäminen TSL 8 luku 3 §:

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään 7 päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien. Jos työnantaja on poissa työpaikaltaan vähintään 7 päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälle pätevää syytä poissaololleen, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen. Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkaminen peruuntuu.

Oppisopimuksen purkamisesta tulee aina esittää kirjallinen selvitys allekirjoituksineen oppisopimuspalveluun.